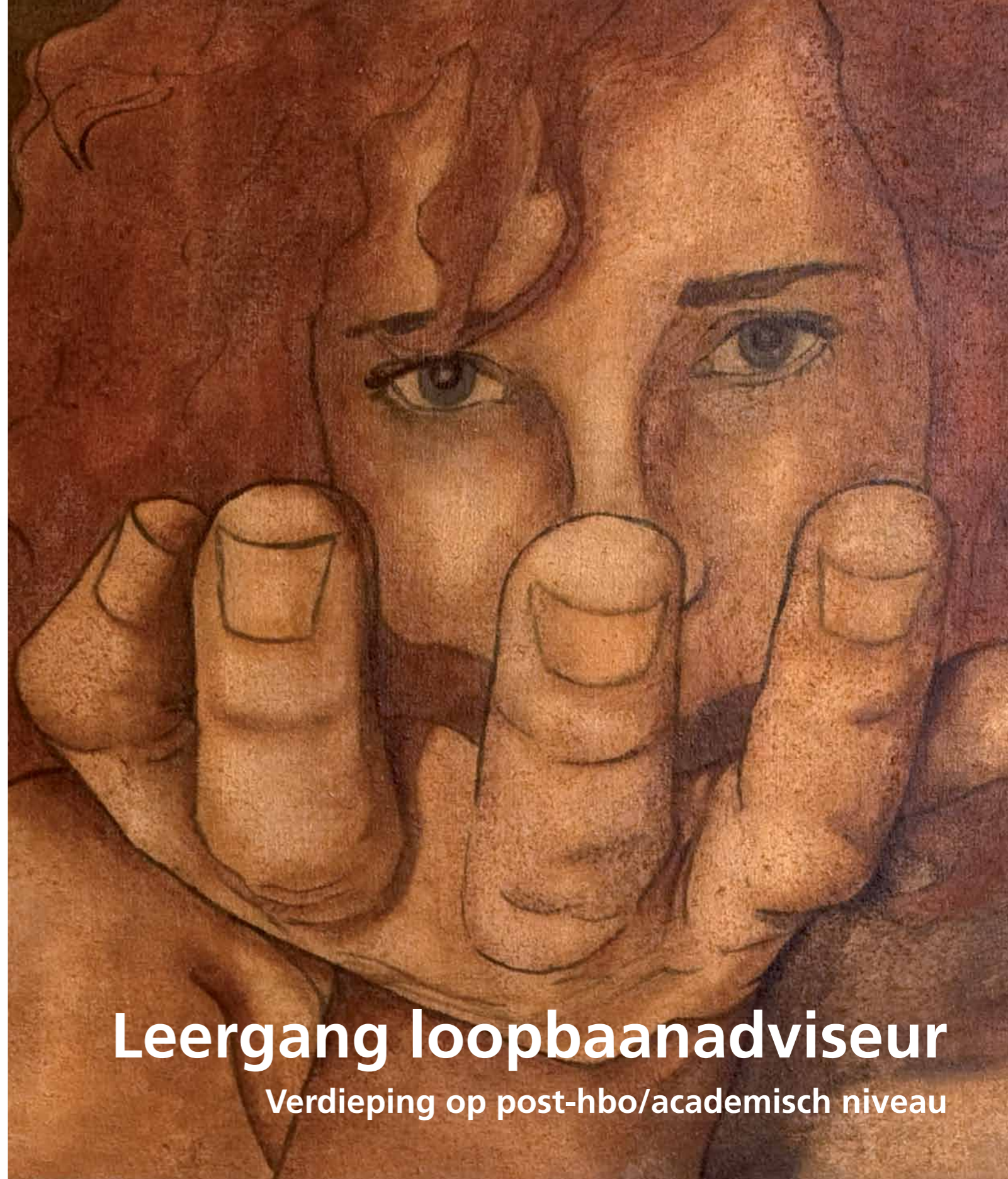




Top Kairos Opleidingsacademie

Steegstraat 20
6041 EA Roermond
TELEFOON +31 (0) 475 33 34 32
EMAIL info@topkairos.nl

www.topkairos.nl



Leergang loopbaanadviseur

Verdieping op post-hbo/academisch niveau





Voor wie

Als loopbaanadviseur, coach, hr- of lijnmanager ondersteunt u anderen in hun zoektocht naar optimale ontplooiing. U wilt zich verder professionaliseren op dit boeiende speelveld. De leergang loopbaanadviseur van TOP KAIROS Opleidingsacademie biedt u de kans uw competenties te vergroten. U scherpt uw adviesrol aan met wetenschappelijke inzichten en beproefde technieken.

Filosofie

In de leergang gaan we uit van de Positieve Psychologie, een recente stroming die zich veel meer richt op iemands kracht en mogelijkheden dan op belemmeringen. Bewegen vanuit verlangen, met oog voor het haalbare. Ook combineren we de betekenis van intuïtie met de objectiverende werking van kennis en methoden. Essentieel is de eigen regie van de cliënt. Veranderen vraagt durf en inzicht. Met uw hulp maakt hij of zij een doorleefde keuze: het begin van een nieuw elan.

Doel

Na succesvolle afronding van de leergang bent u nog beter in staat een cliënt daadwerkelijk vooruit te helpen. U heeft overzicht en inzicht; u straalt zelfvertrouwen uit en weet te inspireren. Diepgang en zorgvuldigheid kenmerken uw inbreng. Daarnaast voelt u feilloos aan wie aan zet is, ú of juist de ander.

Onderscheidende leergang

- Persoonlijk, dicht op de huid en wetenschappelijk onderbouwd
- Doorkiezen op bevlogenheid en zelfsturing

- De combinatie van plenair, één-op-één coaching en intervisie
- Kerndocenten die hun sporen in het vak verdiend hebben, wéten wat werkt. Onder hen loopbaancoryfeeën als Yolanda Buchel en Aaltje Vincent
- Een team van deelnemers die professioneel matches, elkaar wat te bieden hebben
- Een inspirerende locatie in het historisch hart van Roermond
- Synergie: TOP KAIROS Opleidingsacademie werkt nauw samen met tientallen reïntegratie- en outplacementbedrijven in Zuidoost Nederland en Duitsland. Dit opent mogelijkheden voor stages en/of concrete opdrachten en vergroot uw netwerk in de Euregio!

Inhoud

De leergang omvat twaalf modules van twee aaneengesloten dagdelen (ochtend plus middag, steeds op een vrijdag) en een afsluitende toetsing aan de hand van een eigen case en meesterproef. In de eerste twee modules komen de rol en beroepsopvatting van de Loopbaanadviseur aan bod. Het uitdiepen van loopbaanvragen is onderwerp van de drie daaropvolgende modules. In de modules zes tot en met twaalf staat het cyclische proces willen-kunnen-doen centraal. Ter voorbereiding op de modules bestudeert u relevante literatuur en brengt u eigen casuïstiek mee.

Bovenop dit gezamenlijke programma heeft u twee coachingsgesprekken met hoofddocent Bas van Gils en drie intervisiebijeenkomsten met collega-deelnemers.

Programma

- Module 1: *De succesvolle loopbaanadviseur onder de loep*
- Module 2: *Positieve Psychologie en Oplossingsgericht Coachen*
- Module 3: *Het uitdiepen van een loopbaanvraag*
- Module 4: *Methoden: business ecologie en voice dialogue*
- Module 5: *Diagnostiek van het 'kunnen'*
- Module 6: *De invloed van organisatiecultuur*
- Module 7: *Van beeldvorming naar actieplannen*
- Module 8: *Persoonlijke leerstijlen*
- Module 9: *Loopbaan en levensfase*
- Module 10: *Jobmarketing: eigentijdse arbeidsmarktbenadering*
- Module 11: *Persoonlijke stijl en presentatie*
- Module 12: *Toetsing, eindgesprek, meesterproef, certificering volgens Hobéon*
- Module 13: *Evaluatie en vooruitblik*

Initiator

Arbeids- en organisatiepsycholoog Bas van Gils is hoofddocent van de leergang. Hij is partner bij het bureau Reflect Management Consulting te Den Bosch. In zijn werk begeleidt hij managers en hr-professionals bij het hanteren van loopbaanvragen op individueel en beleidsmatig niveau. Hij is er van overtuigd dat het binnen organisaties nog te vaak ontbreekt aan adequate aandacht waardoor waardevol talent onbenut blijft.

Inspirator

Stuwende kracht uit het veld en gastdocent bij de eerste module is Antoon Vugts, Vice President Human Resources bij Océ Nederland. Daar wordt

het zelfsturend loopbaanconcept in de praktijk gebracht. Topprofessionals voelen zich er in hun element omdat hún drijfveren, passie en mogelijkheden bepalend zijn en niet de strategie van hun bedrijfsonderdeel of de opvattingen van hun manager. De HR adviseurs van Océ spelen een onafhankelijke, faciliterende rol in dit proces.

Overige kerndocenten

- Drs. Y. (Yolanda) Buchel, module oplossingsgericht coachen
- Drs. R. (Rob) Groeneveld, module business ecology
- Drs. H. (Hylkje) Scheffers, module voice dialogue
- Drs. B.(Bert) Goos, module diagnostiek
- Dr. C.A.M. (Caroline) Dusschooten, module invloed van organisatiecultuur
- Drs. A. (Anton) Scheffers, module loopbaan en levensfase
- A. (Aaltje) Vincent, module jobmarketing

Entree tot de leergang

Toelating op basis van een intakegesprek. Gelet wordt op motivatie, werkervaring en opleiding. Groepsgrootte: minimaal zeven en maximaal twaalf deelnemers.

Start en doorlooptijd

De leergang start in het voorjaar en najaar en heeft een doorlooptijd van 8 maanden.

Uw investering

Het tarief is € 6.650,- exclusief 19% btw. Alle kosten zijn inbegrepen.



Yolanda Buchel



Rob Groeneveld



Hylkje Scheffers



Bert Goos



Caroline Dusschooten



Anton Scheffers



Aaltje Vincent